



留学生就職 ガイドブック 2020

大 分 県
おおいた留学生ビジネスセンター

ごあいさつ

大分県では世界93か国・地域から約3,600名もの外国人留学生在が学び、人口あたりの大学・高専の留学生数では全国トップレベルを誇っています。本県の「宝」とも言える留学生には、高い語学能力や優れた国際感覚などを発揮していただき、卒業後も県内企業の「人財」として活躍いただくことが重要であると考えています。

人口減少・少子高齢化により、国内マーケットが縮小する中、アジアとの経済交流、輸出拡大や海外進出など、多くの企業が海外市場に目を向けざるを得ない状況となっております。今後さらに少子高齢化が進み労働力人口が減っていく中で、大分県の企業が成長発展するためには、労働力人口の減少を補い、さらなるグローバル化を推進していくことが不可欠であり、様々な能力とグローバル的視野を併せ持つ留学生の活用こそが、県経済の活性化につながると言っても過言ではありません。

このような中、県では「大分県海外戦略」に基づき、成長著しいアジアの活力や人材を取り込むため、留学生の県内定着及び活用促進等を通じた県内企業等の海外展開を支援しています。

本ガイドブックでは、留学生の皆さんにおいて、県内の企業研究など就職活動の参考となるように、留学生採用等に門戸を開いている企業情報を掲載しています。

また、県内における留学生人材雇用状況と就職に対する留学生の意識に関するアンケート調査結果や、採用事例・インターンシップ事例もご紹介しておりますので、県内企業や団体の皆様が留学生を「人財」としてご活用いただく契機となれば幸いです。

最後にご多忙の折、アンケート調査にご協力いただきました大分県商工会議所連合会様を始め、掲載の県内企業の皆様、留学生の皆さんに厚く御礼申し上げます。

大分県企画振興部
国際政策課長

目 次

第1章 留学生活用事例 ～雇用事例・インターンシップ事例～

● 株式会社 ザイナス	● 三信産業 株式会社	4
● 株式会社 スズキ	● 株式会社 双葉タクシー	5
● 株式会社 IDM	● Team & AMA RE	6
● 株式会社 クリニカル・サポート大分	● 株式会社 FoundingBase	7

第2章 留学生採用等 大分県内企業ガイド 〈五十音順〉

● 株式会社 熱き情熱コーポレーション	● 株式会社 SG Wonder Zone	10
● エネフォレスト 株式会社	● 株式会社 大分からあげ	11
● 株式会社 大分銀行	● 大分製紙 株式会社	12
● 大木化粧品 株式会社	● 有限会社 加藤商店	13
● 株式会社 キューメイ研究所	● 株式会社 ザイナス	14
● 株式会社 SANEI	● 三信産業 株式会社	15
● 株式会社 三洋産業	● JX金属 株式会社	16
● ジェイリース 株式会社	● 株式会社 ジョイフル	17
● 杉乃井ホテル&リゾート 株式会社	● 株式会社 スズキ	18
● 宝物産 株式会社	● 株式会社 ダイナン	19
● 株式会社 玉の湯	● 株式会社 地域科学研究所	20
● 株式会社 TMH	● 有限会社 富城物産	21
● 株式会社 トランスコミュニカ	● 有限会社 どんと焼本舗	22
● 日本ヒューマンメディク 株式会社	● 株式会社 ネオマルス	23
● 株式会社 ネクストワールド	● 株式会社 双葉タクシー	24
● 株式会社 ホームインブルーメントひろせ	● 株式会社 松秀	25
● 株式会社 マルトモ物産	● 八鹿酒造 株式会社	26
● 株式会社 山下工芸	● 株式会社 ヨネザワ	27
● 株式会社 Ruby開発	● 株式会社 ロックス・カンパニー	28
● 株式会社 ワンチャー		29

第3章 留学生の雇用について／就職について アンケート調査結果

● アンケート調査結果〈企業〉	32-37
● アンケート調査結果〈留学生〉	38-43

第 1 章

留 学 生 活 用 事 例

～雇用事例・インターンシップ事例～

株式会社 ザイナス

◆事業内容：情報通信業

◆本社所在地：〒870-0839 大分市金池南1丁目5番1号 コレジオ大分5階

◆正社員数：158人

◆外国人在籍数：2人（中国1人、ベトナム1人）

企業インタビュー
ザイナス HR本部
山田 真央氏

採用の背景

元々ベトナムの企業との取引があったため、日本とベトナムのブリッジ人材を探していたことがきっかけです。

今後の留学生の採用予定

企業と留学生の双方のニーズがマッチすれば、採用を検討していきます。

留学生採用を検討している企業に対するアドバイス

懇親会やイベント、ミーティングなど、社員とのコミュニケーションが取れる場に、積極的に参加してもらったり、本人の発表の場も設けています。また、毎日「日報」を用いて、業務の進捗状況、反省点、目標などを上長やトレーナーに報告してもらっています。業務の指導はもちろん、日本のビジネス用語の理解を深めるためにも、非常に大切なツールであると思っています。



ザイナスの社員の皆さん

外国籍従業員インタビュー
ITソリューション事業部
ディン シィ ナム 氏（ベトナム）

ザイナスに入社を決めた理由

私は元々、情報技術への興味があり、ザイナスの事業内容に興味がありました。説明会に参加した際、先輩社員との座談会で、社員のスキルアップについて、経験に基づいて話していただいたことで、ザイナスへの入社を決めました。

現在の部署で担当している仕事について

上司と先輩社員に教わりながら、JavaやC#やSQLといった情報言語を身に付け実際の案件の業務を行っています。また、外国人として、日本の職場環境やビジネスマナーについて理解が出来てきましたので、日本で社会人として働き、生活していることに楽しみや喜びを感じています。

今後の目標・夢

私は、現在の近代化の世の中、今やシステム技術が世界の一部のようにになっていることに気付きました。ITに携わる一員として、IT産業の発展に貢献したいです。また、ザイナスでキャリアを積み、将来的に三か国語と、情報技術で、力の限り、ベトナムと日本、また、世界との懸け橋になりたいという目標を持っています。

三信産業 株式会社

◆事業内容：物品賃貸業

◆本社所在地：〒870-0911 大分市新員6-7

◆正社員数：139人

◆外国人在籍数：1人（ネパール）

企業インタビュー
三信産業(株) 執行役員 経営企画室 室長 仮設工事部
部長 柴田 紳也氏

採用の背景

2016年よりフィリピンにて事業展開をすることになり、そのプロジェクトメンバーの一人として外国籍社員を採用することにしました。

今後の留学生の採用予定

今後も海外人材の採用は随時していく予定です。

留学生採用を検討している企業に対するアドバイス

採用をする際に、企業の良い面ばかりを伝えるのではなく、悪い面なども前もって説明し、企業のことをしっかりと知ってもらうことが大切。意思疎通をお互いにする中で、キャリアパスへの考え方の違いが生まれやすいようにすることが、外国人人材の定着に繋がると思っています。



サロジさんと柴田室長

外国籍従業員インタビュー
経営企画室
主任 カフレ・サロジ 氏（ネパール）

入社を決めた理由

大分県が大好きだったので、大分で就職を希望し、縁があってここに就職できました。

現在の部署及び担当している仕事

システムエンジニア、翻訳、海外来客者の対応、海外現地実務研修の指導などです。人の役に立つ仕事、人を幸せにする仕事がしたいとずっと思ってきましたが、今現在の仕事はまさにそれを体感できる内容で、毎日が楽しいです。

今後の目標や夢

夢や目標は、あえて設定しないようにしています。目の前のことを着実にしっかりとクリアし続けていくことが、大きな未来に繋がると信じています。

株式会社 スズキ

- ◆事業内容：卸売業、小売業
- ◆本社所在地：〒870-0124 大分市大字毛井818-1

- ◆正社員数：176人
- ◆外国人在籍数：6人（韓国）

企業インタビュー ㈱スズキ 経営企画室 室長 佐藤 元誠氏

採用の背景

主な取引先である韓国・台湾の企業と信頼関係を結ぶためにも、現地言語が話せ、通訳が出来る人材を探していました。

今後の留学生の採用予定

海外人財の採用は積極的に行っています。現在、5名の韓国籍社員が活躍しており、今春も韓国籍の大卒生を1名採用予定です。

留学生採用を検討している企業に対してのアドバイス

母国から離れて日本で就職することの不安を和らげるために、同国出身者のペア採用を行っています。また、海外人財は仕事に対する向上心や熱意が非常に高い為、常に本人の希望と業務レベルを見ながら新しい仕事を任せると、ステップアップできる環境を設けています。



外国籍社員の権さんと、李さん、佐藤室長

外国籍従業員インタビュー 海外調達部 海外調達アシスタント 李 ボスル氏（韓国）

入社を決めた理由

韓国の大学に在学中、日本文化を専攻しており、日本での就職に興味があったためです。大分で行われた就職研修イベントに参加した際、会社の事業内容や社員の魅力に惹かれ入社しました。

現在の部署及び担当している仕事

海外調達部で、通訳、翻訳、商品の注文管理、クレーム対応を担当しています。取引先は主に韓国の企業です。

今後の目標や夢

会社にとって必要不可欠な人材とされるよう、役割や責任を果たしていきたいです。また、自身がそうであったように、韓国の大学を卒業後、日本で就職を希望している学生に、日本での就職活動のアドバイス等を行っていききたいです。

株式会社 双葉タクシー

- ◆事業内容：貸切バス・旅行事業
- ◆本社所在地：〒870-0951 大分市大字下郡396

インターンシップから採用の事例

- ◆正社員数：85人
- ◆外国人在籍数：1人（スリランカ）

企業インタビュー ㈱双葉タクシー 運行管理部 雇用促進課 課長 佐久間 朋一氏

留学生をインターンシップで活用した理由

学生の採用を模索していた時期に、インターンシップの募集を行ったところ、縁があった人材が偶然留学生であり、社内の活性化や経験値をあげることができると見込んだためです。結果的には、インターンシップを経て正社員で採用となりました。

今後の留学生の採用予定

現在は検討中です。

留生活活用を検討している企業に対してのアドバイス

日本人学生も留学生も「社会人経験のスタート年齢」に差はないと思います。長けたパートナーを見つけるためには先入観を持たないようにしています。実際に留学生のインターンシップ及び雇用を通じて、対外的な交流の幅や人脈も広がり、企業のスキルアップにも繋がりました。



佐久間課長

インターンシップ留学生インタビュー インターンシップから採用になった ラジタ サダルワン 氏（スリランカ）

インターンシップをした理由

元々旅行関係のサービス業に興味があったところ、今の会社との出会いがあり、まずは1週間のインターンシップを経験しました。そこで、大手企業よりも、自分の声が届く小規模な企業の良さに魅力を感じ、就職を希望しました。

インターンシップ及び現在の仕事内容

インターンシップでは観光業務について学びました。正社員で採用後の現在は旅行課に配属され、主な業務内容は、海外プロモーション(英語版でのHP作成やSNS発信)や、観光プランニングや結婚式におけるシャトルバスの手配をしています。

仕事を通じて感じたことなど

メールや電話でお客様から喜びのお声をいただいたときに、やりがいや達成感を感じます。また、オフシーズンの時に受注する案件は、非常に嬉しく、更なる意欲に繋がっています。



ラジタさん

株式会社 IDM

- ◆事業内容：情報通信業
- ◆URL：http://idm-drone.co.jp

- ◆正社員数：3人
- ◆外国人在籍数：0人

企業インタビュー 株式会社 IDM
代表取締役社長 樹下 有斗氏

留学生をインターンシップで活用した理由

自身が起業した姿を、インターンシップを通じて学生に間近で見てもらうことで、日本で起業を考えている留学生の何か励みになれば、と考えたためです。

インターンシップを通じての感想

育ってきたバックグラウンドが違うため、様々な視点の違いがあり視野が広がりました。

今後の留学生の採用予定

今後は海外展開も視野にいられているので、採用の可能性は大いにあります。

留学生活用を検討している企業 に対するアドバイス

今後、日本で就職や起業を希望している留学生ならば、少なからず言語の壁が発生するため、少しでも日本でのビジネスに慣れるように社内でのコミュニケーションは日本語で行うなどの工夫もあるといいと思います。



樹下社長

元インターン留学生インタビュー 元インターンシップ生 吳 健作氏 (中国)

インターンシップをした理由

座学だけではなく、何か実践的な活動をしたいと漠然と考えていた際、代表の樹下さんと出会い、会社の企業理念に共感したため、インターンシップを希望しました。

インターンシップの内容

主にインフルエンサー事業やWEBサイトに投稿する記事作り、ライブ配信等を担当させていただきました。

インターンシップをして感じたこと

起業して間もない会社のため、業務内容が確定しない分、主体的に動かないといけないうのが勉強になりました。与えられた仕事だけをするのではなく、自らが目標設定をして達成に動くことの大切さや、目先のことだけでなく先を見据えて行動する重要性を学びました。



吳さん

Team & AMA RE

- ◆事業内容：アップサイクル商品の企画・開発・販売
- ◆本社所在地：〒870-0030 大分市三芳1237

- ◆事業スタッフ数：3人
- ◆外国人在籍数：0人

企業インタビュー Team & AMA RE
Team代表・プロデューサー 大山 直美氏

留学生をインターンシップで活用した理由

ワークショップのイベントで出会い、学生から声をかけてもらったことがきっかけ。会社としても、新たなプロジェクトを始動するにあたり、国籍問わずに人材を探していたため、タイミングとニーズが双方マッチした結果です。

インターンシップを通じての感想

限られた時間内で、いかに成果を出すかといった意識が高いため、心強い存在でした。また、同時に2~3人を受け入れたのでチームワークが発揮されたのを見ることが出来ました。



大山代表

今後の留学生の採用予定

採用は検討していますが、十分な仕事をつくれるか不安。インターンシップについては、双方のニーズが合えば今後も受け入れていきたいです。

留学生活用を検討している企業 に対するアドバイス

社内では留学生を活かせるポジションを見出すこと、そしてまずは踏み出すことが大事だと思います。留学生は日本のビジネス商習慣を学びたい意欲が高いので、受け入れ側も配慮を心掛けることが重要だと思います。

インターン留学生インタビュー インターンシップ生 パム タン ハー 氏 (ベトナム)

インターンシップをした理由

大学コンソーシアムおおいで開催のイベントに参加した際、大山さんに出会い、会社の事業内容に興味を持ちインターンシップを希望しました。

インターンシップの内容

企画やイベントのお手伝い。ワークショップのための動画マニュアルの作成。マーケティングリサーチをするためのアンケートの作成と集計(英訳も含む)。

インターンシップをして感じたこと

アイデア出しや通訳など私達だからこそ出来ることをさせてもらい、やりがいを感じました。また、働く上でコミュニケーションやネットワーク力は大変重要であると感じました。

卒業後の目標

現在、大学院で専攻している環境分野の知識を活かせる仕事に、日本で就きたいと考えています。



インターン中の様子

株式会社 クリニカル・サポート大分

意見交換会の事例

- ◆事業内容：リネンサプライ業
- ◆本社所在地：〒879-5516 由布市挾間町赤野1716番地2

- ◆正社員数：65人
- ◆外国人在籍数：0人

企業インタビュー (株)クリニカル・サポート大分
代表取締役 橋野 真治 氏

留学生との意見交換会を実施した理由

続々とメディアではグローバル化する企業人財の話題が出ており、外国人材の本音を対話で実感したかったからです。また、海外からの資材・人財調達のため、アジア現地の生の情報を聞いてみたかったからです。

意見交換会の感想

外国人留学生の語学力・知識・見識の高さ、専門的熟度には驚きました。将来の目標や夢、信念、起業意欲等も高く感服しました。

今後の留学生の能力活用の予定、ご意見

日本には無い観点やアイデアを持っているので大変勉強になるため、今後も随時可能な限り意見交換会等行いたい。海外からの資材調達のためにも彼らや彼ら母国とネットワークを構築し、人財の採用、活用を前向きに考えていきたいです。



橋野社長

参加留学生インタビュー トラン チャオ ヴィン 氏 (ベトナム)

意見交換会に参加した理由

母国ベトナムと関連のある企業に関心があり、またその企業を経営するトップの方から直に事業のことを聞ける良いチャンスだったため。

意見交換会の感想

今まで知らなかったこと(企業、業界、事業、企業文化)について知れて、とても良い機会でした。とてもフレンドリーな雰囲気、オープンに色々なことを話せ、ベトナムの文化や慣習、ベトナム人のものの考え方、仕事への取り組み方、価値観などの情報を提供できました。

今後の目標や夢

日本のIT会社で働いて経験を積んだり、大学院で学ぶことなどを考えています。



トランさん

株式会社 FoundingBase

意見交換会の事例

- ◆事業内容：地方創生(豊後高田市/長崎鼻ビーチリゾート)
- ◆本社所在地：〒110-0002 東京都台東区上野桜木1-14-21 高遠レジデンス上野桜木B1

- ◆正社員数：20人
- ◆外国人在籍数：0人

企業インタビュー (株)FoundingBase 夏川戸 大智 氏

留学生との意見交換会を実施した理由

長崎鼻ビーチリゾートにおける訪日外国人をターゲットとした、現地でのサービス提供、マーケティングにおいて、各々の国籍からの目線での意見を必要としたため、意見交換会を実施しました。

意見交換会の感想

現地に訪れていた、1泊2日のワークショップ、その後のプレゼンなど、学生のレベルを超えた意見を頂き、事業の成長に大きく寄与していただきました。その後20件近くの新規予約を訪日外国人から頂きました。

今後の留学生の能力活用の予定、ご意見

マーケティングや提供サービス、イベント企画など日本人では持っていない視点からの意見を継続的にいただきたい。特に留学生や卒業生などと、共同での企画などをやっていきたいと考えております。



意見交換会の様子

参加留学生インタビュー ユー・ジュニアス アーロン ダルマジャ 氏 (インドネシア)

意見交換会に参加した理由

将来、リゾート地でのバンガロー運営に興味があるのと同時に、外国の方に大分県のユニークな場所を紹介することにも関心があったため、意見交換会に参加しました。

意見交換会の感想

長崎鼻ビーチリゾートを実際に体験することで、外国人目線から、取り組んだ方が良いと思える課題などが発見できました。また、それに対する課題解決の方法を考えたり、戦略方法や、具体案を提案できたこと、おもてなしや観光について学べたことは自分にとって、とても良い経験になりました。

今後の目標や夢

チームワークの実践を重ねながら、自分の可能性を広げていきたいです。今後も長崎鼻ビーチリゾートで働く皆さんと一緒に協働できたら素晴らしいと思います。



現地でのワークショップの様子

第 2 章

大分県内企業ガイド

〈五十音順〉

かぶしきがいしゃ あつきじょうねつこーぽれーしょん

株式会社 熱き情熱コーポレーション

URL <https://tosemi.jp/>



主な事業内容

- 大分・宮崎エリアにて、小・中学生および現役高校生を対象に進学・受験を目指した幅広い指導を行っています。進学塾「東セミ」として、塾・予備校を運営しています。



個別指導の指導風景です！

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

英語を使い、小学生の指導をしてくれる先生を探しています。

■本社所在地

〒870-0839
大分県大分市金池南1-1-5
JR大分シティ第二駐車場2F

■業種

教育サービス

■設立年月日

1985年1月10日

■資本金

1,000万円

■売上高

7億円
(2019年度9月実績)

■従業員数

(パート・アルバイト含)
200人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
2人

■外国籍社員の今後の募集予定

(正社員) 毎年複数名採用予定。
(インターン生) 随時募集、1~2名、講師職体験、週1日か2日。東セミかず家大分駅校勤務。母国語&日本語、英語(日常生活ができるレベルの日本語)。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 講師職体験。上記参照。
週1日か2日。日・英対応できる人を1,2名募集。

- リクルート担当 ●採用担当：秋吉・ウールブライト
●電話 097-574-8140 ●E-mail wool@tosemi.jp

かぶしきがいしゃ えすじー わんだーぞーん

株式会社 SG Wonder zone

URL basket.co.jp



主な事業内容

- かご・バスケット・ワイヤー商品等輸入仕入卸売

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

今後ベトナム・フィリピン等東南アジア諸国との新規仕入先開拓に際して、自ら積極的に取組んで頂ける人材を求める。



Products for better life. ~幸せな暮らしを実現するために

■本社所在地

〒879-1507
速見郡日出町大字豊岡563-5

■業種

卸売業

■設立年月日

1968年

■資本金

1,000万円

■売上高

4億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
26人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
0人

■外国籍社員の今後の募集予定

(正社員) 2020年4月採用は1名を予定だが詳細は未定。
母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語及び英語)。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可

- リクルート担当 ●管理部課長・副島秀一
●電話 0977-73-1616 ●E-mail s_soejima@sagasiki.co.jp

エネフォレスト 株式会社

■URL <http://www.eneforest.co.jp/>



■主な事業内容

- 感染対策事業
紫外線殺菌照射装置「エアロシールド」のメーカー。
- エネルギー事業
小水力発電を主とした再生可能エネルギーを利用した発電事業の総合エンジニアリング。



自社製品「エアロシールド」

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

将来の海外展開に向けて橋渡し役となる人材を募集しています。

■本社所在地

〒870-1161
大分市大字木上394番地の12

■業種

製造業

■設立年月日

2006年3月15日

■資本金

1,000万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

5人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集、1名、営業職候補、週5日か6日。

勤務地は大分市木上。

母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)。
日本語で文章作成ができること。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 様々な業務を経験してもらいます。勤務詳細は応相談。

■リクルート担当

●管理部・藤澤

●電話 097-588-8120

●E-mail fujisawa@eneforest.co.jp

株式会社 大分からあげ

■URL <https://oita-karaage.com/>

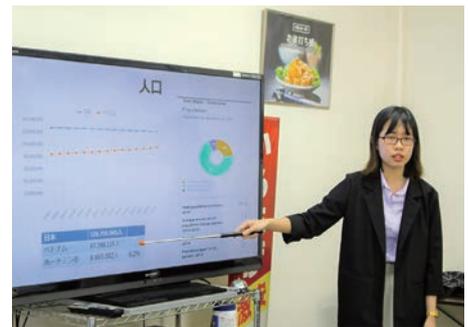


■主な事業内容

- からあげ及び弁当の販売(チェーンストア展開)
- 鶏肉製品の製造販売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

- 海外展開への知見構築
- 社員教育の一環(国際化の交流体験)



インターン グエン・チーさん(ベトナム)
社員会議にてベトナムの市場状況をプレゼンしました

■本社所在地

〒870-0952
大分市下郡北1丁目127番地

■業種

食品製造・小売業
(フードサービス業)

■創業年月日

2002年6月19日

■資本金

2,000万円

■売上高

12億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

300人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人

■外国籍社員の今後の募集予定

インターンの定期的な採用を検討中

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 マネジメント

■リクルート担当

●総務部・西原(部長)

●電話 097-569-7318

●E-mail info@oita-karaage.com

かぶしがいしゃ おおいたぎんこう

株式会社 大分銀行

URL <https://www.oitabank.co.jp>



主な事業内容

弊行は1893年に創立され、2020年に創立127周年を迎えました。その長い歴史と伝統の中で、「地域社会の繁栄に貢献するため銀行業務を通じ最善をつくす」を経営理念に、地域の方々へ金融サービスを提供しています。



先輩留学生活躍中!

国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

大分銀行では、海外進出・海外取引をご検討されているお客さまのニーズにお応えべく、ワンストップ相談窓口として「国際営業室」を設置し、コンサルティング体制の充実を図っています。また、海外視察におけるバックアップ体制として、香港駐在員事務所をはじめ、国内外様々な機関・企業と業務提携を結び、幅広い国・地域でのサポートを行っています。

■本社所在地

〒870-0021
大分市府内町3-4-1

■業種

金融業

■設立年月日

1893年2月1日

■資本金

195億円

■売上高

515億円

■従業員数

(パート・アルバイト除く)
1,635人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
4人

■外国籍社員の今後の募集予定

2021年卒採用については、弊行採用HPをご確認ください。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可 2021年卒対象のインターンシップは終了しております。2021年卒以降につきましては弊行HPをご確認ください。

■リクルート担当 ●人財開発部 人財育成グループ 人事役補・本宮(ホングウ)
●電話 097-538-7608 ●E-mail jinji@oitabank.co.jp

おおいたせいし かぶしがいしゃ

大分製紙 株式会社

URL <http://www.oita-seishi.com>



主な事業内容

- ISO9001、14001、27001を認証取得済。トイレットペーパー、ティッシュペーパー、タオルペーパー等の製造・販売
- 生産能力年間70,000t、古紙再生紙利用トイレットペーパー生産最大手
- 主要取引先：日本生活協同組合、全農、サンリブマルショク、コスモス薬品、JR九州、ナフコ他多数



大分工場はISO9001を取得。品質に配慮した最新鋭工場です

国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

海外展開に向け主にベトナム国籍の方を優遇しております。日本とベトナムの架け橋となってくれる方

■本社所在地

〒870-8691
大分市錦町2丁目15-27

■業種

家庭用紙製造販売

■設立年月日

1953年10月23日

■資本金

4,000万円

■売上高

約141億円
(グループ合計210億円)

■従業員数

(パート・アルバイト含)
230人
(他関連企業250人)

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
1人
(大分製紙グループに)

■外国籍社員の今後の募集予定

随時：1名・特殊職：日本語検定 N2、3ヵ国以上可能な方

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 入社につながる人材

■リクルート担当 ●総務部・川野
●電話 097-534-7777 ●E-mail kawano.shoko@oita-seishi.com

大木化粧品 株式会社

■URL <http://www.ohki-net.co.jp/ohki-group/ohki-cosme.html>



■主な事業内容

- 化粧品、日用品などの卸・小売業

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

翻訳をしていただくため、言語能力が高い方を求めています。



大分県公式通販サイト
「おんせん県おおいたオンラインショップ」の運営元

■本社所在地

〒870-0822
大分市大道町5-1-10

■業種

卸売業、小売業

■設立年月日

1948年2月

■資本金

5,500万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)
45人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
0人

■外国籍社員の今後の募集予定

未定

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可

■リクルート担当

- 代表取締役社長・小坂 越司

- 電話 097-543-0194

有限会社 加藤商店

■URL <http://katoh-shouten.co.jp/>



■主な事業内容

- 非鉄金属資源の国内荷下ろし問屋業務
- 非鉄金属スクラップ資源の国際貿易業務

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

言語力・ビジネス発想力・企画推進力がある方を求めています。



お問い合わせください！

■本社所在地

〒870-0272
大分市迫951-1

■業種

金属資源リサイクル業

■設立年月日

1974年4月1日

■資本金

500万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)
38人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
0人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集・1-2人・貿易業務・大分市勤務
大卒・母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 弊社のビジネスを理解する上で、母国とのビジネス可能性・その他新ビジネスについての調査とリサーチをしてもらいます。

■リクルート担当

- 総務部 部長・小野

- 電話 097-523-3150 ●E-mail ono@katoh-shouten.co.jp

かぶしきがいしゃ きゅーめいけんきゅうじょ

株式会社 キューメイ研究所

■URL <http://www.q-may.jp/>



■主な事業内容

- 体外診断用医薬品の製造及び販売
- 研究用試薬製造及び販売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

積極的に海外展開を行っていく中で、法規制等の対応や海外企業とのやりとりを行って頂ける方を求めています。



血栓症の診断薬を製造販売しています

■本社所在地

〒870-0846
大分市大字古国府字永畑549番3

■業種 製造業(体外診断用医薬品)

■設立年月日 1991年5月24日

■資本金 1,300万円

■売上高 非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

26人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

国内外の営業。海外販売のための法規制等対応、海外企業とのやり取り。詳細はお問い合わせ。

[条件] 営業に必要な社内外のコミュニケーションに十分な日本語力。その他言語(特に英語、中国語)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 時期によって不可の場合あり。
詳細はお問い合わせください。

■リクルート担当 ●竹田工場・杉山(スギヤマ)
●電話 0974-63-3221 ●E-mail d-sugiyama@q-may.jp

かぶしきがいしゃ ざいなす

株式会社 ザイナス

■URL <http://www.zynas.co.jp/>



■主な事業内容

- コンピュータソフトウェア開発
システムのコンサルティングからアプリケーションの開発・運用・保守サポートまで一貫したサービスをご提供しています。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

主に、プロジェクトの設計書の説明や、お客様のご要望を、海外現地スタッフへ伝える、ブリッジSEとして業務していただきます。



ザイナス本社ビル(コレジオ大分)

■本社所在地

〒870-0839
大分市金池南1丁目5番1号
コレジオ大分5階

■業種 情報通信業

■設立年月日 2000年5月1日

■資本金 7,200万円

■売上高 14億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

170人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

2人(中国1人、
ベトナム1人)

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集予定1~2名、大分本社勤務、海外企業とのブリッジSEとして

母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 プログラミング業務を体験していただきます。
日本語対応できる方、1、2名募集。

■リクルート担当 ●HR本部・山田
●電話 097-547-8639 ●E-mail jinj@zynas.co.jp

かぶしがいいしゃ さんえい

株式会社 SANEI

■URL <http://www.sanei-dic.co.jp/>



■主な事業内容

- 橋梁等構造物の詳細設計や、コンテナクレーンに関わる機械設計、及び既存の構造物の補修補強設計、点検調査、補修工事 及び 土木工事を行っています。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

日本の構造物に対する知識を得て、将来的に設計業務を行っていただけるエンジニアとなってほしい。



本社従業員集合写真

■本社所在地

〒870-0261
大分市志村1丁目4-7

■業種 土木建築サービス業

■設立年月日 1989年8月8日

■資本金 2,200万円

■売上高 5億9,884万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

65人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

5人

■外国籍社員の今後の募集予定

正社員随時募集中、2名程度面接にて採用予定。点検業務、設計業務、CAD業務のうちいずれか。SANEI本社(志村)あるいは大分東支店(日吉原・三井造船所構内)勤務。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 随時受入可。条件は面談にて。

■リクルート担当

- 代表取締役社長・岩國 英雄
- 電話 097-522-2355 ● E-mail hideo-iwakuni@sanei-dic.co.jp

さんしんさんぎょう かぶしがいいしゃ

三信産業 株式会社

■URL <http://www.san-sin.com/>



■主な事業内容

- 建設工事における仮設機材のリース・レンタル業、仮設工事を実施。グループ総勢220名余り。教育制度として職業訓練認定校施工研修所を運営。2017年、フィリピンに合弁会社を設立。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

現在進めているフィリピン事業の拡大支援と、新規アジアへの展開事業の計画支援



フィリピンへの技術指導(三信産業社員:青色制服)
(最左: APU卒業生 Mr.サロジ)

■本社所在地

〒870-0911
大分市新貝6-7

■業種 建設機材リース・レンタル

■設立年月日 1974年2月8日

■資本金 5,000万円

■売上高 約50億円/年

■従業員数

(パート・アルバイト含)

146人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人(ネパール)

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集(1名)
採用職種は能力に応じて検討します

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 要相談

■リクルート担当

- 総務部 総務課
- 電話 097-552-1015 ● E-mail info@san-sin.com

1 雇用事例

1 インターンシップ事例

2 企業ガイド

3 アンケート調査結果

かぶしがいいしゃ さんようさんぎょう

株式会社 三洋産業

■URL <http://sanyo-sangyo.co.jp/>



■主な事業内容

- コーヒーフィルターペーパー製造販売
- コーヒー関連器具製造販売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

海外展開に意欲的に取り組んでもらえる方。



会社外観

■本社所在地

〒874-0921
別府市富士見7番2号

■業種

製造業

■設立年月日

1973年4月5日

■資本金

10百万円

■売上高

1,290百万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
130人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
0人

■外国籍社員の今後の募集予定

現在、募集の予定はありません

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可

■リクルート担当

- 総務課・谷脇
- 電話 0977-25-3464
- E-mail k-kai@sanyo-sangyo.jp

じえいえつくすきんぞく かぶしがいいしゃ

JX金属 株式会社

■URL <https://www.nmm.jx-group.co.jp/>



■主な事業内容

- 非鉄金属の資源事業、金属事業、環境リサイクル事業、機能材料事業、薄膜材料事業、タンタル・ニオブ事業

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

弊社の非鉄金属製品は世界中で使用されるスマートフォンやPC、自動車、インフラなど、社会の中で幅広く利用され、今後はさらにIoT、AI社会などの発展に貢献してまいります。その中でグローバルに活躍できる人材を求めています。



世界トップシェアの圧延銅箔

■本社所在地

〒100-8164 東京都千代田区
大手町一丁目1番2号
(2020年6月に東京都港区
虎ノ門に本社移転予定)

■業種

製造業

■設立年月日

1905年12月26日

■資本金

750億円

■売上高

1兆418億円(2018年度)

■従業員数

(パート・アルバイト含)
約2,749人(正社員)

■従業員のうち 外国籍社員の内訳

16人
中国5人
韓国5人
台湾4人
モンゴル1人
ベトナム1人

■外国籍社員の今後の募集予定

2021年卒採用については、弊社採用HPをご確認ください。
(<http://jx-nmm-recruit.com/recruit/>)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 就活ナビサイト(リクナビ・マイナビ)をご覧ください。

■リクルート担当

- 人事部採用担当
- 電話 080-1038-7783
- E-mail tanto.saiyo@nmm.jx-group.co.jp



主な事業内容

- 賃貸不動産における家賃債務保証業です。アパート等を契約する入居者さまのお家賃が万が一の理由で滞ってしまった場合に当社がお立替をする業務です。

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

日本語能力が高く、多言語に対応出来る人材



■本社所在地

〒870-0034
大分市都町1丁目3-19
大分中央ビル7階

■業種

家賃債務保証業
(その他金融)

■設立年月日

2004年2月27日

■資本金

713,046千円

■売上高

50億2千万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
384人

■従業員のうち 外国籍社員の内訳

7人
アメリカ人1人
韓国人2人
中国人4人

■外国籍社員の今後の募集予定

募集は行っているが詳細は未定。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可 ※会社見学は随時受付中

■リクルート担当

- 人事課/櫻井(さくらい)
- 電話 03-6731-4020 ● E-mail saiyou@j-lease.jp



主な事業内容

- ファミリーレストラン「ジョイフル」は全国に約800店舗、台湾に5店舗。さらに和食カフェテリア「喜楽や」、パンケーキのおいしい「並木街珈琲」、蕎麦居酒屋「二五十」など、様々な空間と笑顔を世界中にお届けします！

国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

現在国内に800店舗以上。海外出店も展開中！ジョイフルでは、留学生の皆さんが母国を離れ日本で養ってきた自立性と国際感覚を必要としています。お問い合わせ、ご応募お待ちしております！



世界中に笑顔をお届けします

■本社所在地

〒870-0141
大分市三川新町1-1-45

■業種

宿泊業、飲食サービス業

■設立年月日

1976年5月20日

■資本金

60億円

■売上高

656億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
19,000人

■従業員のうち 外国籍社員の内訳

17人
中国14人
韓国1人
ベトナム1人
フィリピン1人

■外国籍社員の今後の募集予定

総合職 新卒および中途・10名。入社時は店舗運営を習得していただき、その後は希望や資格に応じ社内各部門を経験し幹部を目指していただきます

接客・調理 外食業または飲食物品製造業の特定技能資格取得を目指している方も大歓迎します。詳細につきましてはお気軽にお問い合わせください。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 夏から秋にかけて1日コース、3日コースのインターンシップを行います。ご希望の方はお気軽にお問い合わせください。

■リクルート担当

- 留学生担当 石橋
- 電話 097-504-2027 ● E-mail s_ishibashi@joyfull.co.jp

すぎのいほてるあんどりぞーと かぶしきがいしゃ

杉乃井ホテル & リゾート 株式会社

■URL <https://www.suginoi-hotel.com/>

■主な事業内容

- アクアガーデン・アクアビート等の付帯施設を持つ大型リゾートホテル「杉乃井ホテル」の運営

■国際事業や海外展開に関わるもの
今後外国籍人材に期待すること

東京オリンピックの開催を控え、外国人観光客の増加が見込まれるため、外国の文化や習慣をおもてなしに取り入れられるような人材を期待しています。



ホテル外観

■本社所在地

〒874-0822
別府市観海寺1

■業種 ホテル業

■設立年月日 2002年9月

■資本金 1,000万円

■売上高 非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)
573人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
17人

■外国籍社員の今後の募集予定

- ①募集時期：5月31日(日着)
(募集については新卒採用試験と同時期に行います。)
- ②勤務地：別府市(本社)
- ③雇用条件：正社員(但し、ビザが取得できる方)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 接客サービス
ロビーサービス・リザーベーション・フロント等の接客サービス業務

- リクルート担当 ●総務部 人事課・工藤
●電話 0977-24-1141 ●E-mail soumu02@suginoi-hotel.com

かぶしきがいしゃ すずき

株式会社 スズキ

■URL <https://e-suzuki.co.jp/ja/>

■主な事業内容

- 半導体製造用装置に使われるパーツ類を海外(韓国・台湾・アメリカ等)から輸入し、国内の半導体製造工場へ販売する会社です。また半導体製造工場への人材派遣、半導体製造工程の一部請負も行っています。

■国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

商社として韓国・台湾・アメリカなどの海外企業と取引をすることが多く、日本語と母国語で会話ができる外国籍人材は貴重な存在です。弊社と取引を行う海外企業も、弊社に自国の社員が居ることが大きな安心感へ繋がっているとの評価も受けており、今後は中国籍やベトナム籍の人材の採用も検討しています。



のびのびと仕事ができます！

■本社所在地

〒870-0124
大分市大字毛井818-1

■業種 卸売業、小売業

■設立年月日 1946年8月23日

■資本金 2,500万円

■売上高 81億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
176人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
6人(韓国)

■外国籍社員の今後の募集予定

採用は不定期に実施しています。毎年の募集人数は2~5名です。主な職種としては、海外通訳業務、半導体工場内管理業務など多岐に及びます。国際運転免許、及び通訳業務を行う方は日本語検定J1~2級レベルの習得が必要です。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可

- リクルート担当 ●経営企画室・総務・佐藤 輝昌
●電話 097-520-1414 ●E-mail t.sato@e-suzuki.co.jp

宝物産 株式会社

■URL <http://takarabussan.com/>



■主な事業内容

- オリジナル洋菓子商品の製造・販売
- 洋菓子店・カフェの運営

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

日本で学び台湾の店舗でさらに活躍してくれる人材を求めています。



由布院ミルヒ本店外観

■本社所在地

〒874-0836
別府市大字鶴見4546番地の
234(東莊園3丁目4組)

■業種 卸売業、小売業

■設立年月日 1963年3月1日

■資本金 5,500万円

■売上高 20億3千万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

94人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

未定・台湾人で日本語が堪能なこと。接客販売・製造補助・通訳。
勤務予定地・湯布院、台湾。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

不可

■リクルート担当

●総務・マツタニ

●電話 0977-23-0311

●E-mail matsutani@milch-japan.co.jp

株式会社 ダイナン

■URL <https://www.dainan-oita.co.jp/>



■主な事業内容

- アパレル衣料製造
ベビー・子供服、カジュアル、スポーツウェアと
幅広く洋服を作っています。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

中国法人のマネージメントや貿易業務、外国人実習生(現ミャンマー、現在36名)の受け入れ業務等。
海外新規工場立ち上げ。



みんなで力を合わせてHAPPYな洋服を！

■本社所在地

〒879-7761
大分市大字中戸次4539-15

■業種 製造業

■設立年月日 1972年11月12日

■資本金 1,000万円

■売上高 4.5億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

90人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

2人(ミャンマー)

■外国籍社員の今後の募集予定

- ミャンマー人(工場立ち上げのため)
- 中国人(現地ネット販売のため)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 貿易事務、生産管理

■リクルート担当

●総務・神田智子

●電話 097-597-7777

●E-mail info@dainan-oita.co.jp

かぶしきがいしゃ たまのゆ

株式会社 玉の湯

■URL <http://www.tamanoyu.co.jp/>



■主な事業内容

- 由布院にて旅館業を営む
(喫茶・売店・レストラン・BARを併設)

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

インバウンド接客対応



旅館外観

■本社所在地

〒879-5197
由布市湯布院町大字川上2731-1

■業種

旅館業

■設立年月日

1982年8月30日

■資本金

3,000万円

■売上高

500百万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

61人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時・1~2名・業務に関わる全般

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可

(インターン生)

随時募集、1~2名、フロント業務、週1日か2日
母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■リクルート担当

- 山田 裕子
- 電話 0977-84-2158
- E-mail info@tamanoyu.co.jp

かぶしきがいしゃ ちいきかがくけんきゅうじょ

株式会社 地域科学研究所

■URL <http://www.chklab.com/>



■主な事業内容

- 地方公共団体向けシステムの開発構築、WebGIS(地理情報システム)開発構築、GPS(全地球測位システム)アプリケーション開発、地方自治体経営コンサルティング

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

新しい発想をお持ちの方



本社外観

■本社所在地

〒870-0037
大分市東春日町1-1
NS大分ビル4階

■業種

システム

■設立年月日

1990年3月9日

■資本金

3,500万円

■売上高

15億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

82人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人(中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

システムエンジニア

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可

システムエンジニア

■リクルート担当

- 総務・梅木
- 電話 097-536-0076
- E-mail umeki@chklab.com



■主な事業内容

- 半導体製造装置用のパーツ・修理・装置売買・輸入・輸出を行う専門商社
- 「半導体製造装置のメンテナンス事業」と「半導体製造装置・部品の越境EC事業」の2つの事業を運営しています。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

当社は日本国内の大手半導体メーカーを主要顧客としております。今後は海外での販路拡大を計画しており、グローバル人材には語学力と、自ら考え行動力のある人材である事を期待しております。



世界を股にかけて活躍したい人材を募集中！

■本社所在地

〒870-0952
大分市下郡北3-14-6

■業種 その他の業種に
分類される法人(商社)

■設立年月日 2012年3月9日

■資本金 3億2,095万円

■売上高 非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

40人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

16人

■外国籍社員の今後の募集予定

正社員 随時募集中
国際業務、法人営業、システム構築(SE)、海外事業展開など
日本語および英語(ビジネスlevel) & 中国語or韓国語等の語学力のある方

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 随時募集中(2~3名)

※3ヶ月以上の長期で業務を継続できる方を歓迎
越境ECや海外マーケティングに関わる業務、システム管理、経営企画など
日本語および英語(ビジネスlevel) & 中国語or韓国語等の語学力のある方
ベンチャー経営に興味のある方

■リクルート担当

- 経営管理部・採用担当
- 電話 097-576-7666
- E-mail recruit@tmh-inc.co.jp



■主な事業内容

- ペットフード、ペット用品、釣り餌、雑貨の輸入卸売販売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

貿易業務を担っていただける方



外国人社員もがんばっています！

■本社所在地

〒870-0268
大分市政所3684番地

■業種 卸売業、小売業

■設立年月日 1994年6月6日

■資本金 1,000万円

■売上高 5億2千万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

26人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

4人

(中国3人
インドネシア1人)

■外国籍社員の今後の募集予定

時期:随時
職種:通訳、営業、貿易担当
条件:母国語&日本語、英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

検討中

■リクルート担当

- 人事総務部・足立
- 電話 097-592-6688
- E-mail t011@tomishiro.com

かぶしがいいしゃ とらんすこみゆにか

株式会社 トランスコミュニカ

■URL <http://transcommunica.co.jp/>



■主な事業内容

- システム開発、ホームページ制作を行なっています。インドネシアに開発者が数名おり、APU等学生のデザイナー数名、インターン生数名と一緒に仕事をしています。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

インドネシア等海外とのやりとりや、外国人ならではの視点で社内に新しい風を吹かせてくれることを期待しています。



一緒に世界を目指しましょう！

■本社所在地

〒870-0026
大分市金池町2-9-19

■業種

システム開発

■設立年月日

2010年7月

■資本金

200万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)
7人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
3人
(インドネシア)

■外国籍社員の今後の募集予定

募集職種：プログラマー、デザイナー
システム開発、ホームページ制作のお手伝いです。若干名。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 プログラム開発やデザインのできる方、興味がある方

■リクルート担当

- 代表取締役・山本 譲治
- 電話 097-594-2101 ●E-mail yamamoto@transcommunica.com

ゆうげんがいいしゃ どんどやきほんぼ

有限会社 どんど焼本舗

■URL <http://yufuin-goemon.com/dondo/dondo.html>



■主な事業内容

- 菓子製造、卸売、小売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

ベトナムでの法人設立、菓子製造のノウハウ習得



外国人スタッフ元気に活躍中！

■本社所在地

〒874-0842
別府市小倉3組

■業種

製造業

■設立年月日

1983年7月5日

■資本金

2,000万円

■売上高

70,000万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
92人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
3人 (中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

現在検討中

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 菓子・佃煮製造体験

■リクルート担当

- 総務・大塚 正義
- 電話 0977-21-6551 ●E-mail dondoyaki@galaxy.ocn.ne.jp

日本ヒューマンメディック 株式会社

(アルテホールディングスグループ) ■URL <http://hyuman.co.jp/>



主な事業内容

- 整形外科製品・感染対策製品の医療器製造販売メーカーです。

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

海外の工場と商品の仕様やパッケージ、単価交渉等を行い、自社の新商品をつくりあげていきます。



先輩留学生活躍中！

■本社所在地

〒870-0848
大分市賀来北2丁目16番34号

■業種

医療器製造販売業

■設立年月日

1993年10月7日

■資本金

1,000万円

■売上高

12億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

52人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人 (中国)

1人 (韓国)

■外国籍社員の今後の募集予定

随時、1~2人、輸出入貿易・マーケティング部、大分市
日常会話レベルで日本語が話せる方(免許不問)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 輸出入貿易・マーケティング

■リクルート担当

- 人事部・関(せき)
- 電話 097-547-9123 ● E-mail y.seki@ahd.co.jp

株式会社 ネオマルス

■URL <https://www.neomars.co.jp/>



主な事業内容

- 電気通信工事業(電気通信工事、保守)
- 人材事業(事務・IT人材の人材派遣・紹介)
- IT推進事業(システム開発、運用支援、保守)

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

弊社事業のサポートや、経営企画で新しい企画の外国向けサービス等を手伝ってくれる留学生をインターンで受入れています。



SEとして活躍する中国出身社員

■本社所在地

〒870-0034
大分市都町2-1-10
ウォーカービル8階

■業種

サービス業、建設業

■設立年月日

1991年10月5日

■資本金

4,000万円

■売上高

19億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

326人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人 (中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

(インターン生)随時募集、1~2名、希望に準ずる(週1日~5日)
日常会話ができるレベルの日本語

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 ネオマルスの色々な事業を体験することができます!
文系も理系も、スキルや興味に合わせた経験ができます。

■リクルート担当

- 管理本部：岡田・佐藤
- 電話 097-573-3131 ● E-mail info@neomars.co.jp

かぶしがいいしゃ ねくすとわーるど

株式会社 ネクストワールド

URL <http://www.next-w.net/index.html>



主な事業内容

- 販売管理システムのコールセンター業務、ホームページ制作、動画制作、ライブ配信・企画、VR開発、ドローン撮影、小売りサービス向けのコンサルティング業務

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

販売管理システムを香港、中国にも展開しています。お花レシピサイトの海外展開も計画中です。



運営しているお花レシピサイト「FuraRepi」 <http://furarepi.com/>

■本社所在地

〒870-0034
大分市都町4丁目1-24
新大分第2ビル4階

■業種

情報サービス業
■設立年月日 2014年11月7日
■資本金 300万円
■売上高 非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)
5人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
1人 (中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

随時行っていますが、詳細はお問合せください。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 英語・日本語、中国語・日本語の翻訳、通訳

■リクルート担当

●佐野
●電話 097-576-7615 ●E-mail harumi.s@f-next.jp

かぶしがいいしゃ ふたばたくしー

株式会社 双葉タクシー

URL <http://www.futabataxi.jp/index.html>



主な事業内容

- バス・タクシー・旅行事業を通じて心豊かで潤いのある社会づくりに貢献します。

国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

訪日外国人旅行客の皆様へ快適で安全で楽しい旅を提供する為、業務をサポートして頂ける方をインターンシップで受入れています。



皆様に愛され必要とされる企業を目指します

■本社所在地

〒870-0951
大分市大字下郡396

■業種

貸切バス・旅行事業
■設立年月日 1960年11月1日
■資本金 1,000万円
■売上高 4億5,000万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)
85人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
1人 (スリランカ)

■外国籍社員の今後の募集予定

30年度の採用については現在、検討中です

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 不定期にて募集
(HP・facebookページよりご確認ください)

■リクルート担当

●雇用促進課 課長 佐久間 朋一
●電話 097-567-8910 ●E-mail bus@futabataxi.jp

株式会社 ホームインプルーブメントひろせ

■URL <http://www.hihirose.com/>



■主な事業内容

- スーパーコンボ(ノンフーズ商品+食料品の販売)
- 日曜大工用品・家電製品・家庭用品食品などの販売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

外国人観光客向けの業務など



町から街へありがとうのおつきあい

■本社所在地

〒870-0844
大分市古国府243-9

■業種

卸売業、小売業

■設立年月日

1978年8月1日

■資本金

3,000万円

■売上高

352億円
(2019年5月)

■従業員数

(パート・アルバイト含)

1,439人
(2019年12月)

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
4人

■外国籍社員の今後の募集予定

詳細未定

■インターンシップ生の受入可否や条件など

検討中

■リクルート担当

- 河野・下村・吉田
- 電話 097-545-8666 ●E-mail saiyou@hih-net.co.jp

株式会社 松秀 (AMANE RESORT SEIKAI / GAHAMA)

■URL <https://www.seikai.co.jp/cp.html>



■主な事業内容

- 宿泊業

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

これからインバウンド需要が高まっていく中で、必要とされてくる留学生を受け入れ、共におもてなしの心を伝えて頂きたい。



先輩留学生活躍中！

■本社所在地

〒874-0023
別府市上人ヶ浜町6-24

■業種

旅館業

■設立年月日

1982年6月

■資本金

800万円

■売上高

18億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

205人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳
16人
(内女性8人)

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集1~2名、フロント・予約業務
日本語&英語(通訳・翻訳ができるレベルの日本語)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 予約業務の際の通訳・翻訳。
日英対応出来る方、1~2名募集。

■リクルート担当

- 総務部 総務課 久保
- 電話 0977-66-3456 ●E-mail jinji-soumu@seikai.co.jp

かぶしがいしゃ まるともぶっさん

株式会社 マルトモ物産

■URL <https://www.marutomo-kanbutsu.co.jp/>



■主な事業内容

- 乾しいたけを中心に乾物の卸売を全国的に展開

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

弊社の今後の更なる海外展開へ向けて、仕入や販売業務をサポートしてくれる人材の雇用を検討



意欲的な方を探しています

■本社所在地

〒871-0014
大分県中津市大字一ツ松262番地

■業種

乾物製造業

■設立年月日

1986年10月27日

■資本金

1千万円

■売上高

129千万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

25人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

時期：未定 日常会話レベルの日本語・中国語・英語を希望する
業務：中国からの仕入業務、海外（主に中華圏）と国内の営業業務

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 随時相談による

■リクルート担当

- 営業部・吉本拓磨
- 電話 0979-24-7005
- E-mail marutomo@vega.ocn.ne.jp

やつしかしゅそう かぶしがいしゃ

八鹿酒造 株式会社

■URL <http://yatsushika.com/>



■主な事業内容

- 酒類(清酒、焼酎・リキュール)の製造販売。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

弊社商品の販売方法を習得後、母国での販売強化に努めて頂ける方を募集しています。



①当社の遠景



②商品販売風景

■本社所在地

〒879-4692
玖珠郡九重町大字右田3364番地

■業種

製造業

■設立年月日

1864年創業

■資本金

7,410万円

■売上高

17億9千万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

86人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集。募集人員：若干名
募集職種：営業職(国内及び母国での酒類販売。)
条件：日本語(日常会話)、母国語、英語(日常会話)が話せる方。
(委細面談にて)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 事前連絡要。受入条件等特に無し。

■リクルート担当

- 総務経理部・熊谷 光顕
- 経営企画部・麻生 益寛
- 営業部・麻生 良太
- 電話 0973-76-2888
- E-mail info@yatsushika.com

株式会社 山下工芸

■URL <http://www.yamashita-kogei.com/>



■主な事業内容

- 百貨店、ギャラリー、ライフスタイルショップ、ホテル、外食産業へのデザイン企画販売。

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

ネット販売の普及により、海外からの注文や問合せなどの輸出入業務。需要があるため、対応できる方を求めます。



■本社所在地

〒874-0034
別府市上人仲町13-43

■業種 工芸品卸業

■設立年月日 1987年2月1日

■資本金 1,500万円

■売上高 5億円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

20人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人 (中国)

■外国籍社員の今後の募集予定

現在のところ予定はありません。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 海外貿易 (英語ができる方。TOEIC700点以上)

■リクルート担当 ●辻

●電話 0977-66-4383 ●E-mail info@yamashita-kogei.com

株式会社 ヨネザワ

■URL http://www.yonezawa-web.co.jp/?page_id=119



■主な事業内容

- メガネ・補聴器・コンタクトレンズ等の販売

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

新たな発想やアイデアで組織に活力を与えてくれる方。
日本で長く働いていただける方。



店舗の外観

■本社所在地

〒862-0950
熊本県熊本市中央区
水前寺6-1-38

■業種 卸売業、小売業

■設立年月日 1974年5月22日

■資本金 9,064万円

■売上高 130億8千万円
(昨年度3月末)

■従業員数

(パート・アルバイト含)

963人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

1人 (ベトナム)

■外国籍社員の今後の募集予定

日本語&英語 (ネイティブレベル) で販売・接客できることが条件。ベトナム語ができる方。

※採用は未定

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 お問い合わせください。

■リクルート担当 ●人事総務部・福田

●電話 096-381-6606 ●E-mail saiyou@k-yonezawa.com

かぶしきがいしゃ るびーかいはつ

株式会社 Ruby 開発

■URL <https://www.ruby-dev.jp/>



■主な事業内容

- web系設計開発・請負
- 各種システム開発・研究開発
- Ruby言語を中心としたソフト開発

■国際事業や海外展開に関わるもの / 今後外国籍人材に期待すること

アジアを代表するRubyの専門集団を目指すため、プログラマーとして自立したい方・一緒にRubyコミュニティを盛り上げていただける方を募集しています。

弊社は外国籍人材だからと特別視してはおりませんので、プログラマーとしての力を発揮していただけることを期待します。



自分好みの環境で作業できます！

■本社所在地

〒103-0001
東京都中央区日本橋小伝馬町2-4
三報ビルディング9F

■業種

IT業

■設立年月日

2012年9月10日

■資本金

4,550万円

■売上高

532,947,555円(税込)

■従業員数

(パート・アルバイト含)

49人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

2人

■外国籍社員の今後の募集予定

随時募集。予定1～2名。なお、日本語での簡単なビジネス会話ができるレベルを希望。また、ベトナム語の通訳・翻訳ができる方および姫島村勤務を希望される方を大歓迎します。

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可

一般的なWeb開発のフローを体験していただきます。プログラミング未経験者向けのコースもあり。ご希望の方はお気軽にお問い合わせください。

■リクルート担当

- 総務部・採用担当
- 電話 03-3527-3960
- E-mail adoption-contact@ruby-dev.jp

かぶしきがいしゃ ろっくすかんぱにー

株式会社 ロックス・カンパニー

■URL <http://www.rocks-c.com/>



■主な事業内容

- 映像制作・Web制作・Webマーケティング・ARアプリ運用・各種プロモーション・海外ユーチューバー派遣事業

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

海外向けプロモーションの映像制作やWeb制作で手伝ってくれる方



WEB&MOVIEプロモーションカンパニー

■本社所在地

〒870-0034
大分県大分市都町4丁目1-24
新大分第2ビル301

■業種

情報通信業

■設立年月日

2010年11月1日

■資本金

100万円

■売上高

非公開

■従業員数

(パート・アルバイト含)

6人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

0人

■外国籍社員の今後の募集予定

海外向けWebサイト構築、翻訳、映像制作および編集、商品プロモーション等
勤務地：大分市

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可

受入可能ですが時期により不可の場合あり

■リクルート担当

- 営業部・椎葉 修
- 電話 097-537-0177
- E-mail shiiba@rocks-c.com



■主な事業内容

- 文具・時計等の国内外への販売
- 商品の企画、制作

■国際事業や海外展開に関わるもの 今後外国籍人材に期待すること

経営への積極的参加をしてくださる方



"夢万年筆" 日本伝統芸術の価値をもった万年筆

■本社所在地

〒879-0617
豊後高田市高田2848番地11

■業種

輸出入業・小売業

■設立年月日

2010年6月1日

■資本金

10万円

■売上高

3億5千万円

■従業員数

(パート・アルバイト含)

28人

■従業員のうち

外国籍社員の内訳

6人

■外国籍社員の今後の募集予定

あり(大分県豊後高田市勤務・経営企画)

■インターンシップ生の受入可否や条件など

受入可 特に条件なし

■リクルート担当

- 岡垣 太造
- 電話 0978-24-0588
- E-mail taizo7@hotmail.com

留学生雇用のポイント

1

外国籍従業員の必要性、
自社の中長期的な戦略上の
求人内容の確認。

2

採用前インターンシップや
アルバイトでの、
適応や能力の確認、
能力の活かし方の確認。

3

採用時には、職務・キャリア形成
の計画、雇用年数などの
説明と確認を十分に。
本人のもつ将来プランと、
自社でのキャリア構築の
すり合わせを。

4

自社の体制づくり、風通しよく
質疑・意見交換ができ、
理解しあえる雰囲気作り。

国籍に関係なく全員が働きやすく
皆が会社の将来を考える
企業風土に。

5

退職後も
ビジネスパートナーになるなど
良好なネットワークの構築

第 3 章

留学生の雇用について／就職について アンケート調査結果

大分県商工会議所連合会のご協力により、2018年2月、県内企業の皆様に「留学生の
人材活用・雇用についてのアンケート調査」を実施いたしました。

同時に、県内留学生を対象に、「就職についてのアンケート調査」を実施いたしました。

ここにその結果を掲載いたしますので、県内企業における外国籍従業員の雇用の状況と
意向、そして県内留学生の進路意向等をご高覧いただき、皆様の参考になれば幸いです。

企業様むけ調査

● 調査期間 ●

平成30年2月26日～3月2日

● 調査対象 ●

大分県商工会議所連合会

● 調査方法 ●

郵送等による送付・回収

● 回収数 ●

236件

留学生むけ調査

● 調査期間 ●

平成30年2月10日～3月27日

● 調査対象 ●

県内高等機関に在籍する外国人留学生

● 調査方法 ●

Webフォームによる回答

● 回収数 ●

105件

留学生 人材活用・正社員雇用に関するアンケート調査 大分県内企業むけ

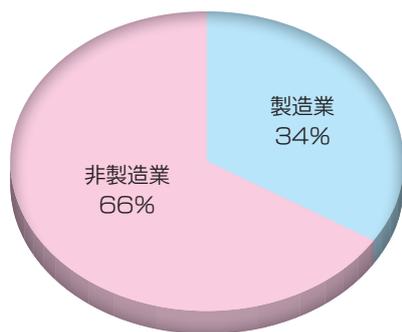
2018年2月実施 協力：大分県商工会議所連合会（回収236枚）

I. 現況調査

I-1. A 業種について

235回答

製造業	81
非製造業	154

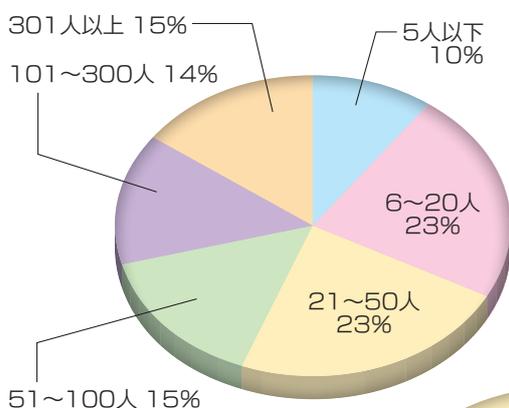


製造業 81社【内訳】		非製造業 154社【内訳】	
食品・飲料・酒造	26	商業・貿易	30
機械・電気	8	土木・建築	30
自動車等運送機器	8	運輸	14
金属・鉄鋼	5	ホテル・旅館	13
コンピュータ・IT機器	3	飲食	12
化学品	3	金融・保険	12
繊維・衣料	2	情報サービス	5
その他	26	観光	3
		教育関連	3
		医療	2
		旅行	1
		その他	29

I-1. B 従業員数について（パート・アルバイト含む）

220回答

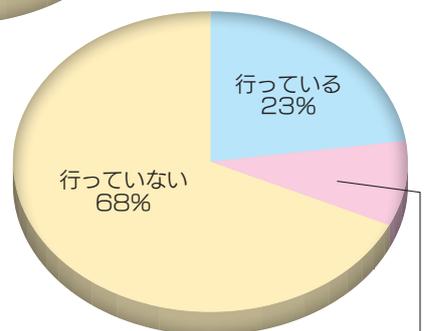
5人以下	22
6人～20人	51
21人～50人	51
51人～100人	32
101人～300人	31
301人以上	33



I-2. 海外との取引について

235回答

行っている	53
現在行っていないが、行いたい・計画中である	22
行っていない	160



行っている53社の取引内容 （複数回答、74回答）	
商品・製品部品の輸出	23
商品・製品部品の輸入	22
工場や支店の進出	9
サービスの提供	8
業務提携	7
その他	5

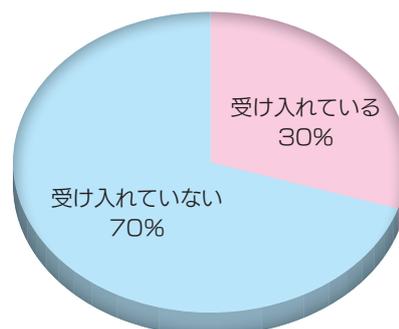
行いたい・計画中22社の内容 （複数回答、24回答）	
サービスの提供	6
業務提携	5
商品・製品部品の輸出	5
商品・製品部品の輸入	3
工場や支店の進出	3
その他・未定	2

現在行っていないが、行いたい・計画中である 9%

I-3. 外国籍の従業員等について

226回答

外国籍従業員等を受け入れている	68
外国籍従業員を受け入れていない	158



受け入れている
68社の回答の内容

A. 受け入れている68社のうち、雇用形態と雇用理由（複数回答／回答数84）

正社員			
業務上必要になったため	22	36	
その他（複数回答） 海外来客（回答数1） 従業員への英語教育（回答数1） ワーキングホリデイ（回答数1） 通常採用・総合職雇用（回答数2） たまたま外国籍（回答数2） 未記入（1）	6		
パート・アルバイト・インターンシップで受け入れ中			
業務上必要になったため、定期的・長期的・雇用前段階として受け入れ中	7	27	
業務上必要になったため、臨時的に受け入れ中	17		
その他 パート職に応募があったため（回答数1） 未記入（2）	3		
技能実習生		21	

受け入れていない
158社の回答の内容

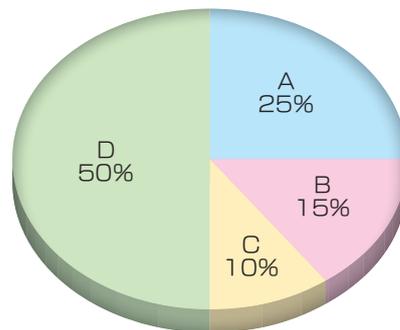
B. 受け入れていない158社のうち、状態とその理由（複数回答／回答数153）

過去に受け入れていたことがあるが今はない				
自社の海外取引の必要がなくなったり、国際業務が縮小したから	1	15		
本人の個人的事情があって退職したから	10			
在留資格の更新ができなかったから	0			
その他の理由（未記入）	1			
今まで全く受け入れたことがない				
海外取引や国際案件がなく、必要がないから	61	138		
外国籍従業員については不安・懸念があるから	24			
その他の理由				24
今まで検討する機会がなかった・検討したことがない	5			
免許・資格が必要な職場だから	3			
従事してもらうに十分な職務がないから	3			
手続きが面倒そう・手続きするスタッフがない	2			
人材が足りている	2			
応募がないから	1			
教育に時間がかかるから	1			

II. 留学生人材の活用について

II. 在学中の留学生の能力を活用することの意向（複数回答／回答数272）

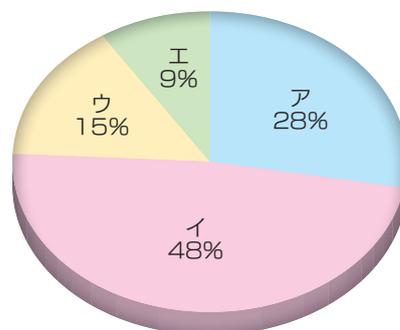
A	ビジネスで必要があるときに、留学生にアルバイトで仕事を頼みたい	68
B	インターンシップ生として受け入れたい	41
C	その他の留学生人材の活用として	26
D	特に留学生を受け入れる意向はない	137



それぞれの
回答の内容

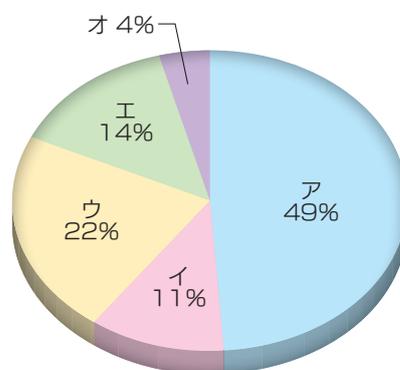
A. ビジネスで必要があるときに、留学生にアルバイトで仕事を頼みたい (68回答のうち、内容について複数回答／回答数101)

ア	翻訳（企業情報や商品パンフレット、ホームページ、引合いメールなど）	28
イ	通訳（海外からの来客時対応、海外出張や展示会の同行など）	49
ウ	調査（対象国の情報検索や企業探し、対象国の嗜好調査など）	15
エ	その他 受付・事務（回答数1） 外国人対応・接客（回答数1） 介護（回答数1） 技術研修（回答数1） 作業（回答数1） 未記入（4）	9



B. インターンシップ生として受け入れたい (41回答のうち、内容について複数回答／回答数55)

ア	将来、正社員雇用する場合の、準備的な研修として	27
イ	海外出張や展示会に同行してもらう前の事前準備として	6
ウ	社内活性化のため・新しい意見やアイデアを得るため	12
エ	企業PRの一つ、国際貢献の一つとして	8
オ	その他インターン生に依頼したいこと 介護業務（回答数1） 未記入（1）	2

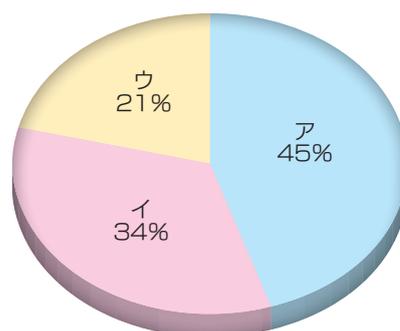


インターンシップ受け入れ期間について (回答数14)

1か月	5
1週間	5
2週間	3
6か月	1

C. その他の留学生人材の活用方法として (26回答のうち、内容について複数回答／回答数29)

ア	従業員向け語学研修の講師など、実務以外のところで活用したい	13	
イ	国際交流や文化交流の必要があるときに活用したい	10	
ウ	その他	6	
	必要な免許があれば活用可能性あり		1
	従業員に国際感覚をつけさせたい		1
	勤勉さがあるから、参考にしたい		1
	技術系で活用したい		1
	一般のアルバイトで活用したい 留学生の各特性を活かした業務で活用したい		1



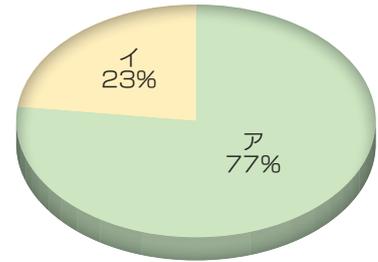
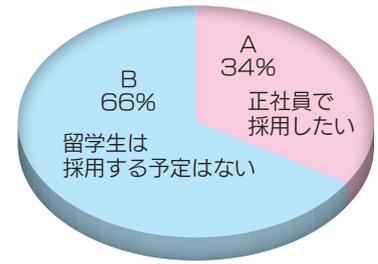
Ⅲ - 1. 県内大学を卒業する留学生を、正社員雇用する意向について

233回答

A 正社員で採用したい	79
B 留学生は採用する予定はない	154

採用したい
79社の回答の内容

ア 日本人学生と同じ条件・同じ採用方法で、応募があれば 選考する	61
イ 留学生を積極的に採用したい	18



<求める人材> (複数回答/回答数39)

理系 (工学、建築、ITなど)	18
文系 (経済、マーケティング、観光など)	12
学部に関係なく留学生の国籍・母語を必要とする。 (複数回答) 韓国 (回答数3) 台湾 (回答数2) 中国 (回答数1) インドネシア (回答数1) ベトナム (回答数1) 英語が母語 (回答数1)	6
その他 介護職に就ければ (回答数1) サービス業で可能なら (回答数1) 必要な技術があれば (回答数1)	3

<勤続年数について> (回答数29) ※最低何年、勤務してもらいたい

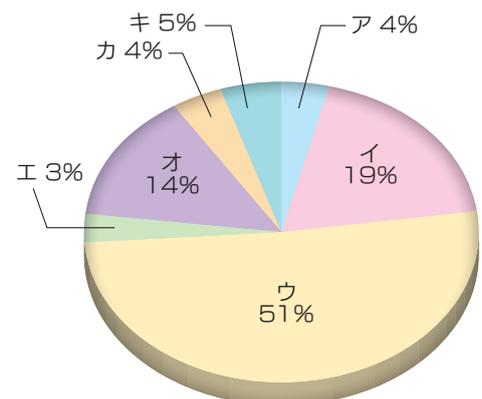
最低3年	11
最低5年	9
最低10年	5
最低2年	2
終身	2

<期待すること> (複数回答/回答数52)

新しい発想や国際的能力を社内で発揮してもらい活性化につなげたい	21
自社の取引国・取引予定国との貿易の円滑化や橋渡しの役割	13
海外進出先 (予定先) の、支社や工場の管理職になってもらいたい	8
将来、退職後母国に帰ってから、ビジネスパートナーになってもらいたい	8
その他 海外からの来客対応の担当をもらいたい	2

採用する予定はない
154社の回答の内容
(回答数154)

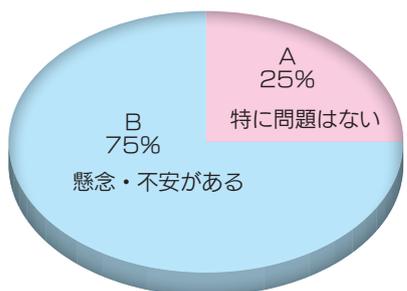
ア 留学生は人材として期待していない	6
イ 採用にあたって問題や懸念がある	29
ウ 現在は採用の必要性がない	78
エ 採用したいが応募者がいない	4
オ 採用したいが社内の準備が整わない	22
カ 採用したいが現在は新規採用枠がない	7
キ その他	
本社採用だから	3
外国籍従業員の勤務に適所ではないから	3
将来的には検討するが時期ではない	1
資格が必要な勤務になるので難しい	1
	8



Ⅲ - 2. 留学生を正社員雇用する際の問題点について

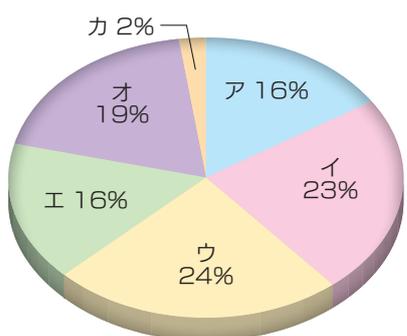
216回答

A 特に問題はない	54
B 懸念・不安がある	162



Bの内容（複数回答／回答数336）

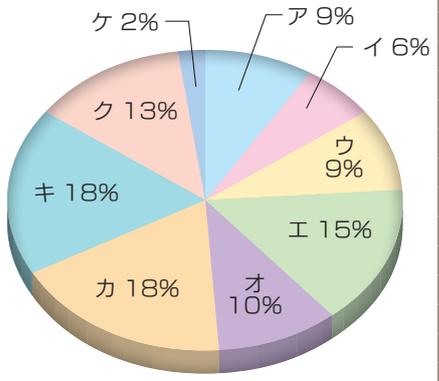
ア 日本の風土・習慣になじめるかどうか懸念がある	55	
イ 自社の習慣・職場環境になじめるか、コミュニケーションができるかに懸念がある	76	
ウ 業務上・コミュニケーション上必要な、日本語能力に懸念がある	81	
エ 正社員として勤続年数に懸念がある	54	
オ 雇用のための事務手続き・法的手続きに懸念がある	62	
カ その他	8	
外国人従業員に適所でないと思うから		4
免許・資格が必要だから外国人に取得が難しいかも		2
内容未記入		2



Ⅲ - 3. 留学生を正社員雇用する際に、あったらよいサポートと、必要な時期

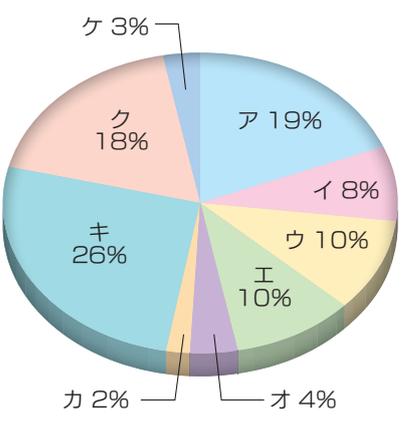
(複数回答／回答数450)

ア 企業見学会や、会社を知ってもらうための1日インターンシップなど	39	
イ 職業体験を目的とし、就職を前提としないインターンシップ 1日～3日(回答数5) 5日(回答数2) 7日(回答数3) 10日(回答数2) 日数未記入(17)	29	
ウ 自社への就職を目的としたインターンシップ 2日～3日(回答数3) 5日～7日(回答数7) 10日(回答数5) 14日(回答数1) 30日(回答数4) 1年(回答数1) 日数未記入(19)	40	
エ 企業と留学生が直接話せる交流会	66	
オ 複数の企業合同での、就職説明会・面談会	43	
カ 大分県内で就職したい留学生の情報を知る手段	82	
キ 在留資格(就労ビザ)や社会的な手続きについてのサポート	83	
ク 採用後の、外国籍従業員の研修や在留資格更新についての情報	58	
ケ その他	10	
予定はないので不要		4
本社採用なので、本社スケジュールでの情報やサポート		2
サポートは特に必要ない		1
内容未記入		3



希望するサポートの、メインとなるものの希望時期(回答数188)

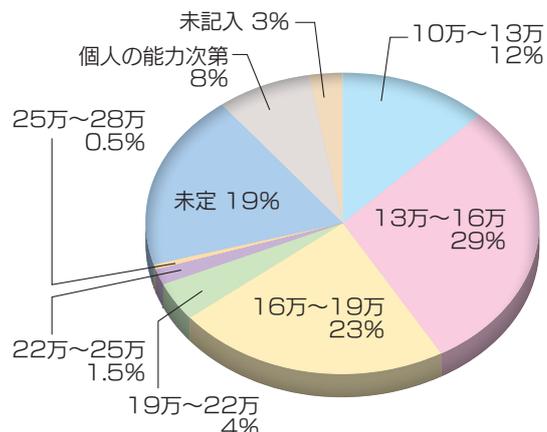
ア 4月の新卒採用を想定した場合、1年前ごろ	36
イ 4月の新卒採用を想定した場合、前年の5月～7月ごろ	16
ウ 4月の新卒採用を想定した場合、前年の8月～9月ごろ	19
エ 4月の新卒採用を想定した場合、前年の10月～11月ごろ	18
オ 4月の新卒採用を想定した場合、前年の12月～当年1月ごろ	8
カ 4月の新卒採用を想定した場合、直前の2月、3月ごろ	3
キ 通年	49
ク 採用は4月でなくてもかまわないので、いつでも	34
ケ ほか、サポートがあればよいと思う時期についてご意見 採用未定・時期未定(回答数5)	5



Ⅲ - 4. 留学生を新卒採用した場合の初任給について

194回答

手取りで100,000円～130,000円	24
手取りで130,000円～160,000円	57
手取りで160,000円～190,000円	44
手取りで190,000円～220,000円	8
手取りで220,000円～250,000円	3
手取りで250,000円～280,000円	1
手取りで280,000円～310,000円	0
手取りで310,000円以上	0
未定	37
個人の能力に応じて決める	15
ほか（未記入）	5



Ⅳ. 留学生の正社員雇用について／留学生人材についてご意見や問題点、ご相談

- 国籍にかかわらず働く意欲のある方は積極的に取り入れていきたいと思いますが、留学生の新規採用については情報が全くなく、逆に受け入れ企業の情報がほしいと思います
- 日本の法律の壁（資格・免許等）助成金もあると良い（企業と個人に対して）
- 今のところ留学生でも就業可能な職域がみあたらない。職種に規制があるので
- 能力よりも日本の風土、習慣になじめるかどうか不安。国、（育ってきた環境）によって根付いた常識が違うのでそこを理解した人材ならいいと思う。中途採用で既婚の外国人を雇い入れています、その方は日本のことをよく理解してくれています
- 今後積極的に採用予定
- 留学生で土木、建築の技術者がいない
- 今のところ予定はありませんが、将来起こりうることなので視野にいれておきたい
- まずは具体的に進めて1つ1つの問題点を片付けて実地したい
- 現在、外国籍従業員の雇用はないが人手不足がこれ以上進めば検討する時期がくるかもしれない
- 採用予定当等が無いので別になし
- 以前、留学生の雇用について、将来、留学生の母国に進出する意向がないと入国管理局の許可が取りにくいとのことでしたが、現在はどうか？また留学生は日本語を覚えたら帰国してしまうという話も聞きましたがこれでは投資するばかりで戦力として期待できないと思います。実態は如何でしょうか？

留学生 卒業後進路・就職に関するアンケート調査 留学生向け

2018年3月実施 県内留学生 計105名回答

1. 出身国・学部・卒業予定時期について

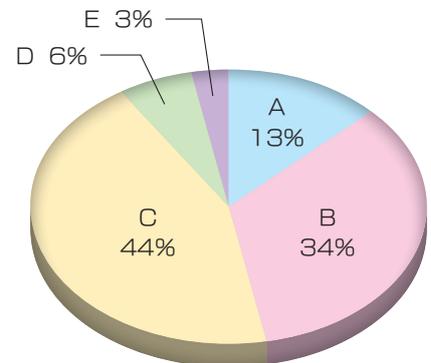
出身国	韓国	中国	インドネシア	ベトナム	タイ	バングラデシュ	ウズベキスタン
	22	17	13	12	11	9	3
	ドイツ	ブータン	メキシコ	ネパール	ジョージア	モルドバ	インド
	3	2	2	2	1	1	1
	ニュージーランド	ナイジェリア	スリランカ	アメリカ	マレーシア	ハンガリー	合計
	1	1	1	1	1	1	105

学部	文系	理系
	88	17

卒業予定時期	2018年秋 (4年生)	2019年春 (3年生)	2019年秋 (3年生)	2020年春 (2年生)	2020年秋 (2年生)	2021年春 (1年生)	2021年秋 (1年生)
	35	29	20	6	8	5	2

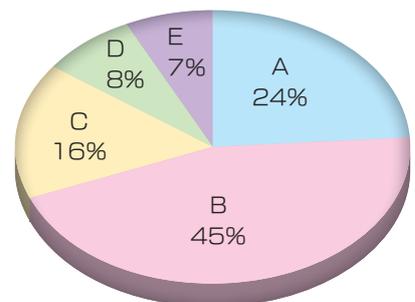
2. 留学をしようと思った理由 (複数回答/回答数177)

A 自分が学びたい大学や学部に進学するため	23	
B 将来のキャリアアップの足がかりのため	60	
C 国際的・異文化的な環境で学ぶため	77	
D 知人に勧められた・日本に知人がいる	11	
E その他	6	
奨学金のため		4
日本の文化を体験するため		1
日本が好きだから		1



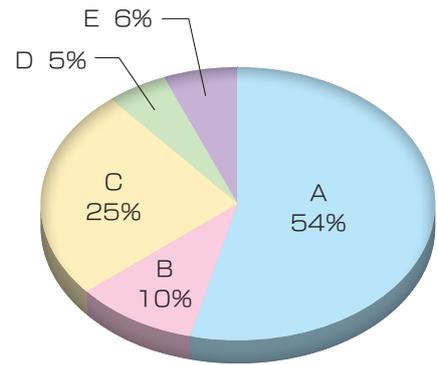
3. 留学先に日本を選んだ理由 (複数回答/回答数149)

A 学びたい大学や学部が日本にあったから	36	
B 日本文化や日本の社会に関心があるから	67	
C 母国に近いから	23	
D 知人や親戚が日本にいるから	12	
E その他	11	
奨学金のため		4
環境、生活スタイルが合っている、安全		2
日本語専攻だったため		1
交換プログラムのため		1
卒業後に日本で起業希望のため		1
日本で就職がしたいから		1
戦争と無縁の国だから		1



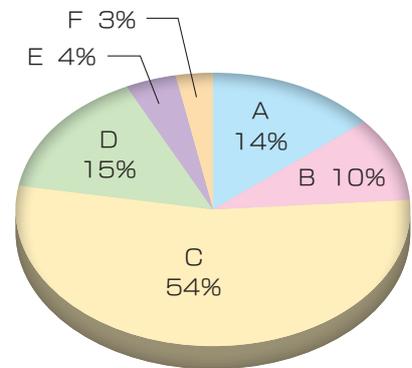
4. 留学先に大分県を選んだ理由 (複数回答/回答数135)

A	今の所属大学に魅力があったから、学びたい学部があったから	73	
B	知人・親戚などが大分にいるから、または大分県を勧められたから	14	
C	母国の高校や大学の推薦があったから	33	
D	母国から近い九州地域で大学を探したから	7	
E	その他	8	
	奨学金のため		2
	経済的理由		2
	留学生サポートが充実しているため		1
	英語で学べる (APU)		1
	家族がAPU卒だったため		1
	内容未記入		1



5. 留学してきた当初、1年生の時は、卒業したらどうしたいとっていましたか? (回答数105)

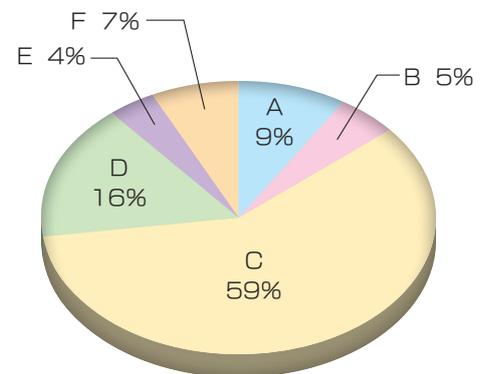
A	母国に帰って進学、または就職したい 【母国で就職の場合】(内容:複数回答)	15	
	母国にある日系企業で就職したい		13
	特に企業は決めていないが母国と日本の懸け橋になる仕事希望		24
	その他		0
B	日本国内でさらに進学したい	10	
C	日本国内で就職したい	57	
D	母国以外、日本以外で進学または就職したい	16	
E	起業したい(場所:複数回答)	4	
	日本で		24
	母国で		10
	他の国で	2	
F	その他	3	
	外国で就職		2
	日本国内で就職または日本以外で進学	1	



6. 今現在は、卒業したらどうしたいと考えていますか? (回答数105)

(回答数105)

A	母国に帰って進学、または就職したい 【母国で就職の場合】(内容:複数回答)	10	
	母国にある日系企業で就職したい		9
	特に企業は決めていないが母国と日本の懸け橋になる仕事希望		21
	その他(内容未記入)		1
B	日本国内でさらに進学したい	5	
C	日本国内で就職したい	62	
D	母国以外、日本以外で進学または就職したい	17	
E	起業したい(場所:複数回答)	4	
	日本で		22
	母国で		11
	他の国で	2	
F	その他	7	
	外国で就職		2
	好きな仕事をしたい		2
	外国か日本で就職したい		1
	外国へ進学後、日本で就職したい		1
	内容未記入	1	



7. 大分県内でアルバイト、インターンシップなどをしたことがありますか？

(複数回答／回答数124)

A アルバイトをしたことがある			124
自分の国籍や語学力を活かしたアルバイト	53		
国籍を問わない、通常のアルバイト	71		

(複数回答／回答数68)

B インターンシップをしたことがある			68
勤務地：大分市	17		
勤務地：別府市	14		
勤務地：その他 中津市／東京／埼玉／大阪／福岡／鹿児島／ タイ／インドネシア／オーストラリア／ベトナム／ ミャンマー／バングラデシュ／スリランカ	37		

インターンシップ 期間	1週間未満	8	1～2カ月	5
	1～2週間	18	3～6カ月	4
	3～4週間	7	半年以上	2

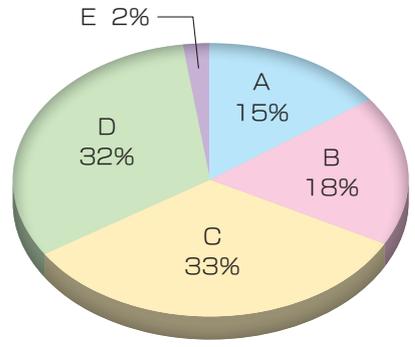
インターンシップ先の業種
(複数回答)

製造業		
機械		11
電機		10
金属		3
IT関連		9
食品		6
繊維		1
その他		9
非製造業		
貿易		9
調査研究		4
教育		7
官公庁		3
旅行・観光関連		17
飲食		8
金融・保険		6
土木		3
情報サービス		4
その他		12

8. 日本で就職したい人におたずねします。どうして日本で就職したいのですか。

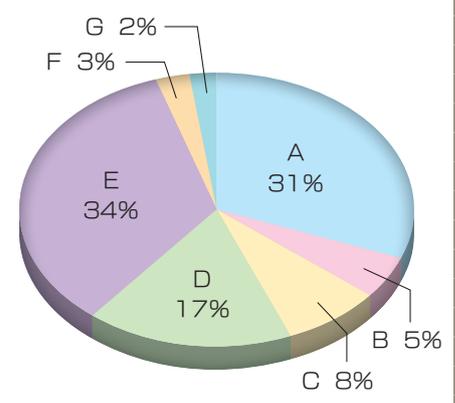
どうして日本で就職したいのですか。(複数回答／回答数140)

A 給料・待遇がいいと思うから	21
B 大学で学んだことや自分の専門を活かせる職場があると思うから	25
C 日本が好きなので、日本での生活を続けたい	46
D 将来のキャリアのため、母国・他国で働く前のステップにするため	45
E その他(内容未記入)	3



就職先の企業を選ぶ理由は？ (複数回答／回答数152)

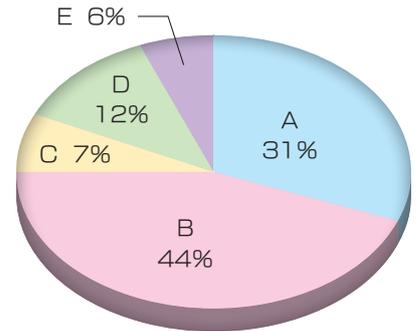
A 大学で学んだことや、自分の専門を活かす仕事ができる企業	47	
B 高い給料を一番の基準とする	8	
C 大企業(知名度の高さ)	12	
D 大企業でなくてもいいが技術力のある製品や魅力ある商品を扱う企業	26	
E 将来、自分のキャリアアップのためになりそうなノウハウを学べる企業	51	
F 日本で就職できるならどんな企業でも就職したい	5	
G その他	3	
好きな仕事なら、会社はどこでも構わない		1
情熱と興味をもてる仕事であること		1
大学で働きたい		1



勤務地について

(回答数84)

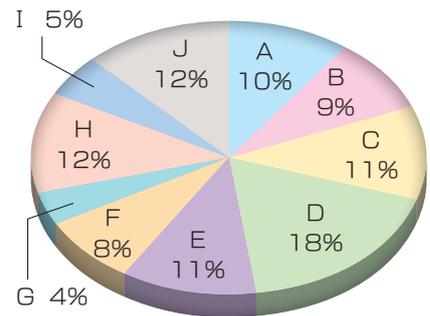
A	東京や大阪などの大都市に行きたい	26
B	自分のやりたい仕事ができるなら、場所はどこでもいい	37
C	大分県内がいい	6
D	九州内がいい	10
E	その他	
	働く環境がよければ、どこでもよい	2
	京都 / 神戸 / 横浜	各1



どんな業界で働きたいですか？

(複数回答/回答数163)

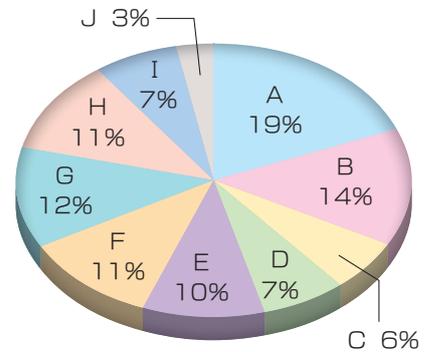
A	まだ決めていない	16
B	ホテル、旅行、観光	15
C	商社、専門店、小売り	19
D	IT、ソフトウェア、通信	29
E	機械、機器、精密機械製造	18
F	医薬品、化粧品、食品	13
G	電機、電子、LSI	6
H	銀行、保険、証券、経営コンサルタント	20
I	化学 (石油・鉱業・繊維・紙パルプ等)	8
J	その他	
	教育/環境問題/ゲーム・おもちゃ/運輸/医療	各2
	農業/国際関係/子どもの権利・教育/設計/経済/メディア/航空関係/整備士/貿易	各1



希望する職務内容は何ですか？

(複数回答/回答数179)

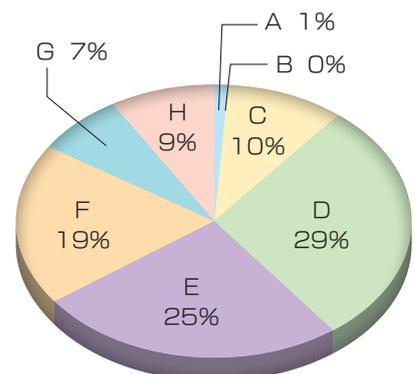
A	国内・海外営業、販路開拓	34
B	商品開発、研究、設計	26
C	経理、財務、会計	11
D	貿易手続き、物流	12
E	観光やサービス	18
F	福祉サービス、その他サービス	19
G	通訳・翻訳、語学関連	21
H	広報やPR担当	20
I	会社の経営全般 (幹部候補)	13
J	その他	
	どんな職務でも良い/医療/環境/整備/人事	各1



就職して1年目の給与の希望 (手取り) はいくらですか？

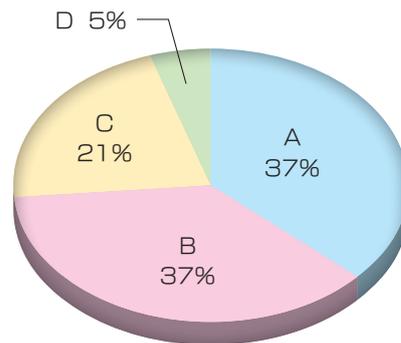
(複数回答/回答数83)

A	100,000~130,000円	1
B	130,000~160,000円	0
C	160,000~190,000円	8
D	190,000~220,000円	24
E	220,000~250,000円	21
F	250,000~280,000円	16
G	280,000~310,000円	6
H	310,000円以上	7



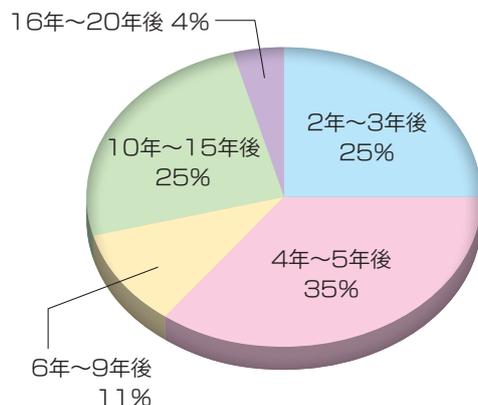
日本で就職した場合、将来はどうしたいですか？ (回答数84)

A	ずっと日本で働きたい	31	
B	何年か勤務したら母国に帰る	31	
C	何年か勤務したら起業したい	18	
【どこで起業したいですか】(場所：複数回答)			
	日本で		17
	母国で		12
	外国で	7	
D	その他	4	
	未定		2
	日本で就職はしない予定		1
	進学		1



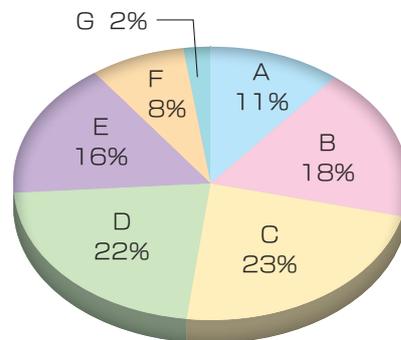
数年後に帰国や起業の場合、何年後くらいが目安ですか (複数回答/回答数48)

期 間	回答数
2年～3年後	12
4年～5年後	17
6年～9年後	5
10年～15年後	12
16年～20年後	2



日本で就職する場合、不安なことは何ですか？ (複数回答/回答数267)

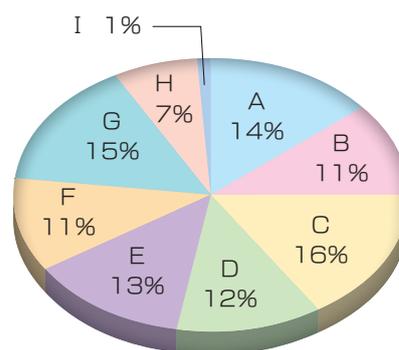
A	給料や福利厚生などの待遇	29	
B	仕事をうまくやっていけるかどうか、ずっと雇用してくれるかどうか	48	
C	社員とのコミュニケーションがうまくできるかどうか	62	
D	自分の日本語能力が適用するかどうか、上達するかどうか	58	
E	将来の展望・キャリア形成がうまくいくかどうか	42	
F	在留資格(就労ビザ)の更新ができるかどうか	21	
G	その他	7	
	内容未記入		3
	人権は守られるのか		2
	生活費		1
	就活にかかる手間		1



就職活動をする時にあったらよいサービス

(複数回答/回答数340)

A	就職活動の方法や先輩の体験談などの勉強会	46	
B	企業見学会や会社を知る一日インターンシップ	38	
C	職業を体験することを目的としたインターンシップ	54	
D	その会社への就職を目的としたインターンシップ	42	
E	企業と留学生が直接話せる交流会	43	
F	複数の企業合同の就職説明会、面談会	37	
G	留学生を求人している企業の情報を知る手段	52	
H	在留資格（就労ビザ）や社会的な手続きについて学ぶ会	24	
I	その他	4	
	内容未記入		2
	日本でのビジネス習慣セミナー		1
	エントリーシートの書き方セミナー		1



そのサービスが必要な時期

(回答数105)

A	1年生、2年生のとき	24
B	3年生になってから	64
C	4年生になってから	15
D	その他（内容未記入）	2

そのサポートは何月から希望ですか

(回答数33)

月	
1月～3月	11
4月～6月	12
7月～9月	6
10月～12月	4

企業向け 留学生人材活用のステップ

募集内容や、募集スケジュール・プログラムの組み立て等は、
おおいた留学生ビジネスセンター（右頁）に
お気軽にご相談ください！

ステップ
1

交流

- 業界グループや、地域団体等で、留学生との交流会や意見交換会を開催する
- 留学生むけの企業見学ツアー等を受け入れる
- 「企業と留学生の交流会」に参加する
（おおいた留学生ビジネスセンター（右頁）では、年に数回交流会等を計画しています。そのほかにも、留学生と出会うイベントを実施しています。）

ステップ
2

ビジネスアルバイト

- 留学生に頼んでみたいビジネスアルバイトを、アクティブネットで募集してみる
（通訳や翻訳など。アクティブネット：右頁）

留学生インターンシップ

- より具体的なテーマで、一定期間のインターンシップを受け入れてみる
（海外展開のためのマーケティング調査や、雇用前トライアルとして）

ステップ
3

正社員採用

- ① 自社の展開・戦略に応じた
求人内容・スケジュールの組み立て
- ② 求人をだす → 選考 → 内定
- ③ 留学生の在留資格変更手続き
（「留学」から「就労できる在留資格」への切り替え）
- ④ 自社の通常の入社手続きと、ハローワークへの「外国人雇用状況」の提出

（おおいた留学生ビジネスセンター
（右頁）で在留資格の無料行政書士
相談等を利用できます）

●●●● 施設・ツールのご利用&ご相談をお寄せください! ●●●●

おおいた留学生ビジネスセンター (通称 SPARKLE)

- 就職相談
- 雇用相談
- インターンシップ相談
- ビジネスアシスタントやマーケティング調査依頼等の相談
- 起業相談
- 社内事業・海外展開事業等での留学生コラボ企画
- 在留資格相談 (行政書士無料相談会あります)



2階
です!

電話 0977-75-8067
FAX 0977-75-8068

E-mail info@oibc.jp
URL <http://oibc.jp>



別府市京町11-8 APU PLAZA OITA 2階
火曜日~土曜日 10:00~20:00
(日曜、月曜、祝日はお休み)

留学生人材情報バンク (通称 ACTIVE-NET)

<http://activenet.ucon-oita.jp/>



おおいた留学生人材情報バンク
Active-Net
International Students Talent Bank Of Oita

University Consortium Oita

留学生と創る新しいおおいた!
Oita: A Creative Future in Cooperation with International Students

留学生と創る新しいおおいた!
おおいた留学生人材情報バンク「アクティブネット」は、県内で学ぶ留学生の能力を、ビジネス、観光、教育、福祉、地域ボランティア等地域での様々な活動で活かしてもらうためのシステムです。

留学生人材活用事例 > クリックして下さい。利用者の声、活用の好事例!

ログイン (Login)

ID
[oita0011]

パスワード (Password)
[*****]

ログイン (Login)

パスワードを忘れた方はこちら
In case you forget your password

このサイトは、プライバシー保護のため、SSL証明書を使用しています。

大分県内の企業、団体、学校、個人の方へ
For Participating Organizations

留学生の特色ある能力とバリエーション豊かな得意分野を御活用してみませんか?
「アクティブネット」に登録すると、留学生たちの様々な知識や能力を活かすことができます。

「アクティブネット」について
About Active-Net

募集活用者用 登録申し込み
registration for Participating Organizations

大分県内の留学生の方へ
For International Students

あなたの能力と好奇心を今すぐ活かしましょう!
Register your skills and let your opportunities grow with!
「アクティブネット」に登録することで、大分県内の様々な分野で、あなたの能力や知識を活躍することができます。
県民とのコミュニケーションは、きっと、あなたの留学生活にとって大きなプラスとなることでしょう。

「アクティブネット」について
About Active-Net

留学生用 登録申し込み
registration for International Students

お問い合わせ (Inquiry) >

特定非営利活動法人大学コンソーシアムおおいた (University Consortium Oita)
〒870-0859 大分県大分市金田町1丁目5番1号 ネットホール大分2階
(2F, Honcho) OITA, 1-5-1 Honcho2nd, Oita City, OITA Pref. JAPAN 〒870-0859
TEL: 097-578-7400 FAX: 097-578-7401
E-mail: info@ucon-oita.jp ホームページ: <http://www.ucon-oita.jp/>

留学生人材のマッチングサイト。

1,000名を超える県内留学生が登録中。

通訳・翻訳・語学講師・ビジネスアシスタントなど、
留学生の能力を活用するものについて、
募集情報を掲載することができます。

お問い合わせは、上記スパークル、または、

大学コンソーシアムおおいた
電話 097-578-7400
E-mail an@ucon-oita.jp

大分県 企画振興部 国際政策課

〒870-8501 大分県大分市大手町3丁目1番1号
TEL. 097-506-2043 FAX. 097-506-1723

おおいた留学生ビジネスセンター SPARKLE

〒874-0926 大分県別府市京町11-8 APU PLAZA OITA 2階
TEL. 0977-75-8067 FAX. 0977-75-8068
mail:info@oibc.jp URL:<http://oibc.jp/>

監修

2020年(令和2年)3月発行